



馬い話

2017年9月号
VOL. 43

～～ 第69期スタート！！ ～～

8月から第69期が始まりました。2020年までの中期ビジョン、計画、第69期の方針は以下の通りです。

<中期経営ビジョン>

2020年東京オリンピック後の安定成長基盤を作る

<中期経営計画>

地域戦略

- ①地方から都市部へのシフト
- ②海外事業の基盤作り

×

事業戦略

- ①建設からメンテナンスへ
- ②製造業・IT産業化
- ③生活支援サービス導入

+

- ①社員満足度の向上
- ②財務改善

<第69期スローガン>

高めよう技術力、深めようチーム力

<第69期重点施策>

1. 地域戦略 × 事業戦略

- (1) 東京・新潟エリアの営業強化
- (2) 提案営業の強化と新規顧客の獲得
- (3) 既存顧客との関係強化
- (4) 海外での販売検討
- (5) 商品・サービスの充実と商品開発

2. 改修・メンテナンス物件の対応力強化

- (1) 技術力の向上
- (2) 業務の効率化
- (3) コストダウンの意識向上

3. 社員満足度の向上

- (1) 社内コミュニケーションの強化
- (2) 個人目標の設定と人材育成
- (3) 健康管理とメンタルヘルスケア

4. 財務改善

- (1) 技術力の向上
- (2) 業務の効率化
- (3) コストダウンの意識向上

今期も社員全員で頑張ります。よろしくお願ひ致します。

株式会社 長谷川電気工業所
代表取締役社長 長谷川雄一

★★★ 第69期経営方針発表会 ★★★

2017年7月29日に、恒例の第69期の経営方針発表会を開催致しました。来期の方針に加えて、東京五輪開催年の2020年までの中期計画についての発表がありました。五輪景気の波に乗り、五輪後の景気低迷を見据えて、どう安定成長基盤を築くかがポイントとなっております。

また、永年勤続表彰、提案営業キャンペーン表彰も行いました。

方針発表会の様子



長谷川社長 <経営方針>



坂井専務 <新商品開発について>



高橋常務 <安全衛生について>



富樫常務 <数値目標について>



環境営業部 東京(営)大橋所長



東港営業所 瀬賀所長



営業部 渡辺部長



工務部 渡辺次長



管理部 菅井次長

>>> 永年勤続表彰 <<<



勤続20年 工務部 島田照利



勤続5年 工務部 本間光



勤続5年 管理部 星野秀雄

長年に渡る勤務大変お疲れ様です。これからも体に気を付けて一緒に頑張っていきましょう！

>>> 提案営業キャンペーン表彰 <<<

2017年4月から6月にかけて提案営業活動を行いました。受注、見積、新規獲得等の成績優秀者が表彰されました。ご用命頂いたお客様に心から感謝申し上げます。大変ありがとうございました。

チーム賞

長谷川エゾコアソングサービス 受注金額 23,651,990 円

個人賞（受注金額）

長谷川エゾコアソングサービス 阿部マネージャー 20,033,390 円

個人賞（受注件数）

宮村課長補佐 30件

個人賞（新規受注件数）

菅井次長 11件

個人賞（見積金額）

長谷川エゾコアソングサービス 阿部マネージャー

9件 38,859,390 円

★★★ コミュニケーションスキルアップ講習会開催 ★★★

方針発表会の後、株式会社日本創造教育研究所より取締役副社長の檜山氏を講師としてお招きし、「生産性を高めるコミュニケーション」と題してコミュニケーションスキルアップ講習会を開催致しました。

「企業の生産性は社内のチームワーク、人間関係で決まる」。よりよい人間関係を築くための考え方、効果的なコミュニケーションのポイント、話し方、聴き方、指示命令の仕方・受け方等についてお話をいただきました。



檜山講師



講習会の様子

講師も熱が入り、予定時間を延長して続けてくださいました。

この講習を機に社内のコミュニケーションがより一層深まり、よりよい人間関係の元、生産性向上につながるものと確信致しております。

檜山講師にあらためて御礼申し上げます。ありがとうございました。

～ 羽田由美子さんお疲れ様でした ～

2017年7月31日付けで羽田由美子さんが退社されました。昭和54年に入社してからおよそ38年ものあいだ長谷川電気工業所で頑張ってくださいました。退社直前の7月30日に、会社の有志が集まり送別会を開き、これまでの羽田さんの功績に感謝するとともに労をねぎらいました。



有志そろって記念撮影 (会場：中条グランドホテル様)



最終日会社にて渡辺次長と



親交の深かった島田さんと



苦楽を共にした瀬賀部長と

羽田さんは一般事務だけでなく、設備工事の修理対応や段取りにも携わって頂き、世話役としても大きく貢献して頂きました。また上下水道・都市ガスの各種申請手続きにも精通するなど工務部にとっても大変貴重な存在でした。

長い間大変ありがとうございました。どうぞお元気で。

経営理念

1. わか社は、快適生活環境づくりを通じて、真に豊かな社会の実現に貢献する。(存在意義)
2. わか社は常に挑戦し、革新しつづける。
(経営の基本姿勢)
3. われわれは
(1) 感謝
(2) 協調
(3) 反省
(4) 明朗活発
(5) 健康と家庭
を重んじ、前進しつづける。(行動指針)

経営ビジョン (目指す企業像)

技術武装・創造型・総合設備業

私達は、

1. オリジナルなシステム・工法・商品を持つことで自力で需要・市場・顧客を創造する創造型企業
2. コンサルティング・調査・企画提案と施工・メンテナンス技術を持つ顧客満足度の高い企業
3. エネルギー供給から機器制御、通信、ITまでの幅広い分野で技術・サービスを提供する総合設備業以上の特徴で日本一の会社を目指す。

～～ 編集後記 ～～

新しい期が始まり、この馬い話の製作メンバーも一新致しました。見づらい、読みづらい部分もあるかとは思いますが、丁寧な紙面作りを心がけて参りますので、どうぞよろしくお願い致します。

株式会社 長谷川電気工業所

〒959-3132 村上市坂町 1760-1 ☎ 0254-62-3161

ホームページ (<http://www.hei.co.jp/>)